

伯灵顿UNIOR、婴幼儿及托儿所学校

政策标题: 家长和访客行为准则

责任人: 你的耶沃克

关键立法:

查阅的文件: 校园不当行为管理政策
家长和访客行为准则(关键部分)

政策历史:

期号	日期	作者	变更概要	下次审核日期
1	或者2024年	为什么		2027年秋季
2	2024年春季	为什么	修正案	2028年春季
3	2025年夏季	为什么	修正案——新增虐待学校教职员工条款	2028年夏季
4	2026年夏季	为什么	更新——不包括移动电话	2029年夏季

经州长会议批准: _____

请参阅本次会议的签字会议记录。

平等声明

我们认真考虑并分析了这项政策对平等的影响, 以及对具有受保护特征的利益相关者可能产生的影响, 这是我们履行公共部门平等义务 (PSED) 的一部分, 旨在适当考虑消除歧视、促进机会平等和在我们社区中建立良好关系的需要。

1. 目的和范围

在伯灵顿小对于婴幼儿学校，我们认为以下几点至关重要：

- 与家长合作，支持孩子的学习
- 为学生、教职员和家長创造一个安全、尊重和包容的环境。
- 始终为学生树立恰当的行为榜样

为了帮助我们做到这一点，我们为社区所有成员制定了明确的行为期望和准则。这包括教职员（通过教职员行为准则）和学生（通过我们的行为政策）。

本行为准则旨在通过制定适当行为准则，帮助学校与家長和访客共同合作。

我们使用“父母”一词来指代：

- 任何对学生负有监护责任的人
- 任何照顾孩子的人（例如祖父母）或者 儿童照护者）

2. 我们对父母的期望，护理人员及访客

我们希望家長、监护人和其他访客：

- 尊重我们学校的校风、愿景和价值观。
- 尊重并遵守学校的校园安全规则，包括：
 - 禁止拍摄/录制儿童/工作人员
 - 接送孩子时禁止使用手机/移动设备。
 - 学校周围任何地方都禁止骑滑板车/自行车。
 - 请使用提供的垃圾桶丢弃垃圾。
 - 上学和放学前后禁止攀爬学校操场上的游乐设施。
 - 任何时间、任何地点都禁止在校园内吸烟或使用电子烟。
 - 未经明确许可，不得将任何动物带入校园。
 - 不含坚果——包括花生酱
- 与教职员共同努力，以学生的最大利益为出发点。
- 尊重学校社区的所有成员——以身作则。语言以及行为。所有沟通都应尊重他人且得体，包括口头和书面沟通。
- 寻求和平解决所有问题
- 纠正和管理自己孩子（或受其照顾的孩子）的行为，尤其是在公共场合，因为公共场合的行为可能导致冲突、攻击或不安全行为。
- 联系学校相关工作人员，协助解决任何相关问题。rn
- 如有任何投诉，请按照学校的投诉政策（可在学校网站上查阅）提出，并遵守保密原则。

3. 绝不容忍的行为

- 扰乱或威胁扰乱学校正常运作（包括在校园内举行的活动）学校旅行，运动的白天、演出、夏季集市等等）

- 咒骂 或者使用贬义词冒犯性语言口头或书面沟通
- 发脾气, 大喊大叫或使用 提高对教职员工、学生或其他家长发表不当言论
- 威胁学校社区的另一名成员
- 发送辱骂性、贬损性信息或冒犯性的发送消息或关于学校社区的其他成员, 可以通过短信、WhatsApp、电子邮件或社交媒体等方式联系。
- 在社交媒体平台上发布关于学校、教职员工或其任何成员的诽谤性、冒犯性或贬损性言论, 例如: Facebook、WhatsApp应用程序等。
- 对孩子使用体罚。任何 p我们将对体罚行为进行调查, 这是我们履行保障儿童安全职责的一部分。
- 在校园内对其他儿童或成人实施任何攻击性行为(包括肢体、言语或书面攻击)。
- 管教他人的孩子——请将任何行为问题告知工作人员。
- 吸烟在校园内吸电子烟或饮酒(除非特定活动允许饮酒)
- 持有或服用毒品(包括合法兴奋剂)
- 携带狗或其他动物进入校园(除以下情况外): 协助 未经明确许可的狗)

4. 违反行为准则

如果学校怀疑或得知有家长违反了行为准则, 学校将收集相关人员的信息, 并与家长谈论此事。

根据事件的性质, 学校可能会:

- 向家长发送警告信
- 邀请家长到学校与一位高级教职员工或校长会面。
- 联系相关部门(例如, t)警方在处理犯罪行为案件时, 在存在保障问题的情况下, 可通过单一入口/社会服务机构联系。)
- 向地方政府的法律团队寻求建议 关于进一步行动(在可能构成诽谤或诋毁的行为案件中)
- 禁止家长进入校园

学校对任何事件都会采取相应的应对措施。最终如何应对的决定权在于.....

对违反行为准则的行为作出回应的责任在于校长。

如果决定禁止某位家长进入学校, 校长将通知校董会。

学校用地。

家长/监护人/访客对学校教职员工的辱骂

伯灵顿婴幼儿学校绝不容忍家长/监护人/访客对我们教职员工的任何形式的辱骂行为。我们理解家长们在关心孩子福祉时情绪激动, 但我们绝不接受任何形式的辱骂。我们承认有时会产生误会, 并欢迎家长以礼貌合理的方式提出任何疑虑或疑问。

虐待是指针对个人的言语或肢体行为, 其形式多种多样, 例如: 大声辱骂、谩骂、电子邮件、信件、短信、散布谣言、利用社交媒体发布诽谤性言论等。我们认为任何形式的反复虐待都构成骚扰, 学校将

对此采取更严厉的措施。我们相信，任何形式的虐待都可能损害家庭与学校之间的关系，从而对儿童造成不利影响。

我们认为校园内的虐待行为，包括人身攻击，都属于欺凌行为，因此我们绝不容忍此类行为。在我们学校社区。

所有员工在与家长会面时均须始终保持专业态度。员工力求迅速解决任何突发事件或不愉快情况，并将儿童的最大利益放在首位。如遇家长言语辱骂，员工可选择寻求学校领导团队成员的支持，或结束谈话并离开现场。

教职员如遭受家长辱骂，须向校长报告具体情况。辱骂教职员工的家长将被要求与校长会面，学校将对此事进行彻底调查。调查结果将提交校董会。

如果调查结果支持学校的观点，校董会可能会要求家长向学校教职员道歉以纠正问题(如果校董会认为合适)。道歉可以口头或书面形式进行。

若发生辱骂教职员的行为，学校保留禁止家长进入校园的权利。届时，所有沟通方式将仅限于电话、信件和电子邮件。

伯灵顿婴幼儿学校的教职员都是敬业的专业人士，他们努力以孩子的最大利益为出发点，与家长和监护人建立开放和信任的伙伴关系。