

பர்லிங்டன் ஜேயூனியர், சிசு மற்றும் நர்சரி பள்ளிகள்

கொள்கை தலைப்பு: பெற்றோர் மற்றும் பார்வையாளர்கள் நடத்தை விதிகள்

பொறுப்புள்ள நபர்கள்: சு யே-வாக்கர் மற்றும் பிப் உட்டிங்

முக்கிய சட்டம்:

ஆவணங்கள் ஆலோசிக்கப்பட்டது: பள்ளி வளாகக் கொள்கையில் ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத நடத்தையை நிர்வகித்தல் பெற்றோர் மற்றும் பார்வையாளர்கள் நடத்தை விதிகள் (முக்கிய)

கொள்கை வரலாறு:

பிரச்சினை எண்.	தேதி	ஆசிரியர்	மாற்றங்களின் சுருக்கம்	அடுத்த மதிப்பாய்வு தேதி
1	அல்லது 2024	என்ன		இலையுதிர் காலம் 2027
2	2024 வசந்தம்	என்ன	திருத்தங்கள்	வசந்தம் 2028

கூட்டத்தில் ஆளுநர்களால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது: _____

இந்த சந்திப்பின் கையொப்பமிடப்பட்ட நிமிடங்களைப் பார்க்கவும்

சமத்துவ அறிக்கை

சமத்துவத்தின் மீதான இந்தக் கொள்கையின் தாக்கம் மற்றும் பாதுகாக்கப்பட்ட குணாதிசயங்களைக் கொண்ட எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு ஏற்படக்கூடிய தாக்கங்கள் ஆகியவற்றைக் கவனமாகப் பரிசீலித்து பகுப்பாய்வு செய்துள்ளோம்.

1. நோக்கம் மற்றும் நோக்கம்

பர்லிங்டனில் இளையவர், குழந்தை மற்றும் நர்சரி பள்ளிகள், இது முக்கியம் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம்:

- குழந்தைகளின் கற்றலுக்கு ஆதரவாக பெற்றோருடன் இணைந்து பணியாற்றுவோம்
- மாணவர்கள், ஊழியர்கள் மற்றும் பெற்றோருக்கு பாதுகாப்பான, மரியாதைக்குரிய மற்றும் உள்ளடக்கிய சூழலை உருவாக்குங்கள்
- எல்லா நேரங்களிலும் எங்கள் மாணவர்களுக்கு பொருத்தமான நடத்தை மாதிரி

இதைச் செய்ய எங்களுக்கு உதவ, எங்கள் சமூகத்தின் அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் நடத்தை குறித்த தெளிவான எதிர்பார்ப்புகளையும் வழிகாட்டுதல்களையும் அமைத்துள்ளோம். இதில் பணியாளர்கள் (ஊழியர் நடத்தை விதிகள் மூலம்) மற்றும் மாணவர்கள் (எங்கள் நடத்தை கொள்கை மூலம்) அடங்குவர்.

இந்த நடத்தை நெறிமுறையானது, தகுந்த நடத்தைக்கான வழிகாட்டுதல்களை அமைப்பதன் மூலம் பெற்றோர்கள் மற்றும் பார்வையாளர்களுடன் இணைந்து பள்ளிக்கு உதவுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

குறிப்பிடுவதற்கு 'பெற்றோர்' என்ற சொல்லைப் பயன்படுத்துகிறோம்:

- ஒரு மாணவருக்கு பெற்றோரின் பொறுப்பைக் கொண்ட எவரும்
- குழந்தையைப் பராமரிக்கும் எவரும் (தாத்தா பாட்டி போன்றவை அல்லது குழந்தை வளர்ப்பாளர்கள்)

2. பெற்றோரின் நமது எதிர்பார்ப்புகள், கவனிப்பாளர்கள் மற்றும் பார்வையாளர்கள்

பெற்றோர்கள், கவனிப்பாளர்கள் மற்றும் பிற பார்வையாளர்களை நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்:

- எங்கள் பள்ளியின் நெறிமுறைகள், பார்வை மற்றும் மதிப்புகளை மதிக்கவும்
- பள்ளியின் தள பாதுகாப்பு விதிகளை மதித்து கடைப்பிடிக்கவும்:
 - கிறிஸ்மஸ் தயாரிப்பு போன்ற குறிப்பிடத்தக்க நிகழ்வுகளில் வெளிப்படையான அனுமதி வழங்கப்படாவிட்டால் குழந்தைகளை புகைப்படம் எடுக்கவோ/பதிவு செய்யவோ கூடாது
 - பள்ளி வளாகத்தைச் சுற்றி எங்கும் ஸ்கூட்டிங்/சைக்கிள் ஓட்டுதல் இல்லை

- வழங்கப்பட்ட தொட்டிகளைப் பயன்படுத்தி குப்பைகளை அப்புறப்படுத்துதல்
- பள்ளிக்கு முன்பும் பின்பும் பள்ளி விளையாட்டு உபகரணங்கள் மீது ஏறக்கூடாது
- எந்த நேரத்திலும் பள்ளி தளத்தில் எங்கும் புகைபிடிக்கவோ அல்லது புகைபிடிக்கவோ கூடாது
- வெளிப்படையான அனுமதி இல்லாவிட்டால், பள்ளி வளாகத்திற்கு எந்த விலங்குகளையும் கொண்டு வரக்கூடாது
- எங்கள் மாணவர்களின் நலன்களுக்காக ஊழியர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றுங்கள்
- பள்ளி சமூகத்தின் அனைத்து உறுப்பினர்களையும் மரியாதையுடன் நடத்துங்கள் - ஒரு நல்ல முன்மாதிரியை அமைக்கவும் மொழி மற்றும் நடத்தை. அனைத்து தகவல்தொடர்புகளும் மரியாதைக்குரியதாகவும் பொருத்தமானதாகவும் இருக்க வேண்டும், இதில் வாய்மொழி மற்றும் எழுதப்பட்ட தொடர்பு அடங்கும்.
- எல்லாப் பிரச்சினைகளுக்கும் அமைதியான தீர்வைத் தேடுங்கள்
- தங்கள் சொந்த குழந்தையின் நடத்தையை (அல்லது அவர்களின் பராமரிப்பில் உள்ளவர்கள்) சரிசெய்து நிர்வகிக்கவும், குறிப்பாக பொதுவில், அது மோதல், ஆக்கிரமிப்பு அல்லது பாதுகாப்பற்ற நடத்தைக்கு வழிவகுக்கும்.
- ஏதேனும் சிக்கல்களைத் தீர்க்க பள்ளி ஊழியர்களின் சரியான உறுப்பினரை அணுகவும்
- பள்ளியின் புகார்க் கொள்கையின்படி (பள்ளி இணையதளத்தில்) ஏதேனும் புகார்களை எழுப்புதல் மற்றும் இது தொடர்பான ரகசியத்தைப் பேணுதல்.

3. சகிக்க முடியாத நடத்தை

- பள்ளிச் செயல்பாடுகளை சீர்குலைத்தல், அல்லது இடையூறு விளைவிப்பதாக அச்சுறுத்தல் (பள்ளி மைதானத்தில் நடக்கும் நிகழ்வுகள் மற்றும் விளையாட்டுக் குழு போட்டிகள் உட்பட)
- சத்தியம், இழிவான ஓ பயன்படுத்தி புண்படுத்தும் மொழி, வாய்மொழி அல்லது எழுதப்பட்ட தொடர்பு
- கோபத்தைக் காட்டுதல், கத்துதல் ஏ அல்லது பயன்படுத்தி a எழுப்பப்பட்டது ஊழியர்கள், மாணவர்கள் அல்லது பிற பெற்றோரின் உறுப்பினர்கள் மீது குரல்
- பள்ளி சமூகத்தின் மற்றொரு உறுப்பினரை மிரட்டல்
- தவறாக அனுப்புகிறது அல்லது தாக்குதல் செய்திகள் அல்லது பற்றி உரை, மின்னஞ்சல் அல்லது சமூக ஊடகம் உட்பட பள்ளி சமூகத்தின் மற்றொரு உறுப்பினர்
- சமூக ஊடக தளங்களில் பள்ளி, அதன் ஊழியர்கள் அல்லது அதன் சமூகத்தைச் சேர்ந்த எவரையும் பற்றி அவதூறான, புண்படுத்தும் அல்லது இழிவான கருத்துக்களை இடுகையிடுதல், எ.கா. முகநூல், என்னபயன்பாடு போன்றவை.
- உங்கள் பிள்ளைக்கு எதிராக உடல் ரீதியான தண்டனையைப் பயன்படுத்துதல்
- ஏதேனும் ஆக்கிரமிப்பு நடத்தை (வாய்மொழி உட்பட அல்லது எழுத்தில்) மற்றொன்றை நோக்கி குழந்தை அல்லது பள்ளி வளாகத்தில் பெரியவர்

- மற்றொரு நபரின் குழந்தையை ஒழுங்குபடுத்துதல் - தயவு செய்து ஏதேனும் நடத்தை சம்பவங்கள் இருந்தால், ஊழியர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டு வாருங்கள்
- பள்ளி வளாகத்தில் புகைபிடித்தல் அல்லது மது அருந்துதல் (ஒரு குறிப்பிட்ட நிகழ்வில் மதுபானம் அனுமதிக்கப்படாவிட்டால்)
- மருந்துகளை வைத்திருப்பது அல்லது எடுத்துக்கொள்வது (சட்டப்பூர்வ உயர்வை உள்ளடக்கியது)
- வெளிப்படையான அனுமதியின்றி நாய்கள் அல்லது பிற விலங்குகளை பள்ளி வளாகத்திற்குள் கொண்டு வருதல் (வழிகாட்டி நாய்கள் தவிர).

4. நடத்தை விதிகளை மீறுதல்

பெற்றோர் நடத்தை விதிகளை மீறியதாக பள்ளிக்கு சந்தேகம் ஏற்பட்டாலோ அல்லது அறிந்தாலோ, பள்ளி சம்பந்தப்பட்டவர்களிடமிருந்து தகவல்களை சேகரித்து, சம்பவம் குறித்து பெற்றோரிடம் பேசும்.

சம்பவத்தின் தன்மையைப் பொறுத்து, பள்ளி பின்வருவனவற்றைச் செய்யலாம்:

- பெற்றோருக்கு எச்சரிக்கை கடிதம் அனுப்பவும்
 - **மூத்த ஊழியர் அல்லது தலைமை ஆசிரியரை சந்திக்க பெற்றோரை பள்ளிக்கு அழைக்கவும்**
 - பொருத்தமான அதிகாரிகளைத் தொடர்பு கொள்ளவும் (எ.கா. டிகுற்றவியல் நடத்தை வழக்குகளில் அவர் போலீஸ், பாதுகாப்புக் கவலைகள் இருக்கும் சந்தர்ப்பங்களில் ஒற்றை அணுகல்/சமூகச் சேவைகள்)
 - உள்ளூர் அதிகாரசபையின் சட்டக் குழுவின் ஆலோசனையைப் பெறவும் அடுத்த நடவடிக்கை குறித்து (அவதூறான அல்லது அவதூறான நடத்தை சந்தர்ப்பங்களில்)
 - பள்ளி தளத்தில் இருந்து பெற்றோரைத் தடை செய்
- பள்ளிகள் எப்போதும் ஒரு சம்பவத்திற்கு விகிதாசார வழியில் பதிலளிக்கும். எப்படி என்பது இறுதி முடிவு
- நடத்தை விதி மீறல்களுக்கு பதில் தலைமை ஆசிரியரிடம் உள்ளது.
- ஒரு பெற்றோரைத் தடை செய்ய முடிவெடுத்தால் தலைமையாசிரியர் ஆளுநர்களுக்குத் தெரிவிப்பார்
- பள்ளி தளம்.